金源公司2016年工作总结及表彰大会

以热烈的掌声祝贺被表彰的同事们

祥猴载誉辞旧岁，金鸡报喜迎新春，2017年1月22日下午，在喜悦祥和的气氛中，公司在三楼会议室举行了“金源公司2016年度总结及表彰大会”，会议由公司行政部主持召开。

公司总经理柯常军及各高层领导就2016年公司的发展情况回顾总结，并对2017年的各项发展做了规划部署。

总经理柯常军先生在长达一小时的讲话中讲到：金源公司从2003年成立至今，已发展14个年头。在这些岁月里，公司的发展由小到大，从弱变强，发展到现在成为行业中的领头羊、先行者，在电力行业领域及海外市场中的影响也越来越大。这一切，归功于金源人的努力和拼搏。在当前紧张的经济形势下，市场竞争越来越激烈，2016年公司销售业绩仍能持续增长，比去年增长了15%，充分说明公司的产品和平台是极具竞争力的，这些成绩离不开销售部同事的努力和公司其他部门的大力支持与配合。柯总特别表扬了销售业绩完成最好的第三事业部，同时表扬了第四事业部的区域经理王鑫，从一个司机华丽转身，连续两年荣获公司销售状元。

过去的一年中，面对国家整体经济增速放缓，产业转型，寻找新的经济增长动力等诸多的问题，公司全体员工在大环境不利的情况下，毅然克服重重困难，突破艰难险阻，如期完成各项任务指标：预定销售目标超额完成、售后服务客户满意度高、新产品喜获发明专利并得到广泛推广和应用、5S管理推进有效、公司品牌建设成绩显著，各个岗位上的同事都卯足干劲，在自己的岗位上为公司的发展添砖加瓦。

公司的发展离不开每一位员工，会上公司领导对工作有较大突破、积极奉献的优秀员工及团队进行了表彰和奖励，表扬了优秀管理者售后服务部权强、最佳敬业奖技术部杨超、最佳奉献奖生产部徐小兵等一批先进员工，并对所有员工的努力予以了肯定与表扬。

面对经济下行压力，行业竞争加剧，在新的一年中，机遇与挑战并存。总经理柯常军在讲话中，提出了公司2017年要改进的问题和努力的方向，最后，要求全体员工时刻不要忘记危机感，激流勇进，不进则退，希望每一位金源人努力学习与工作，敢拼敢闯，携手并肩，共同建设金源美好家园。

优秀员工合影

优秀管理者：权　强（右一）	最佳成长奖：刘继鹏（左一）
优 秀 员 工：杨粉燕（右二）	销 售 之 星：王　鑫（左二）
最佳敬业奖：杨　超（右三）	服 务 之 星：钱文博（左三）
先 进 员 工：孟雷鸣（右四）	最佳奉献奖：徐小兵（左四）

推荐语精选

——优秀管理者：权强

权强在担任售后服务经理以来，工作上一丝不苟、兢兢业业，从不为困难找借口，也不为错误开绿灯，他严于律己、宽厚待人，在遇到艰巨任务时总能冲在前面，以身作则，做好每一项工作。

在管理上他不断探索，积极创新，2016年推行的售后服务QQ群汇报方法，有效缩短了我公司售后信息的反馈时间，简化了工作流程，提高了工作效率。

在部门建设上他能关心新员工的成长，经常组织培训、学习和练兵，提高员工工作技能，使售后服务部门能与兄弟部门协同工作，配合好公司的整体部署。

在业务技能上他不断学习、追求卓越，能认真总结工作过程中的经验和教训，及时梳理服务过程中遇到的问题，提出合理化建议，促进公司产品的完善。

他每一年都能带领团队出色完成售后服务任务，得到了公司和用户的认可及肯定。

实施品牌建设，彰显金源实力形象

品牌是企业综合竞争力的体现，是企业参与市场竞争的重要砝码，有助于提升企业形象，增加顾客的满意度，是企业最重要的无形资产。

面对市场激烈的竞争，金源公司为增强自身综合实力，提升产品竞争力，提高企业知名度，加快企业的发展步伐，2016年开展了一系列的品牌建设活动并取得出色的成绩。

一、荣获经济转型升级示范企业，引领创新发展

2016年，金源公司申报了陕西省发展改革和商务局实施的“千企示范、万企转型”行动计划，此计划是省局为了支持转型升级突出企业发展的重要举措。经过公司行政部门提交申请资料，高新区中小企业主管部门的推荐，专家组综合评审，最后经省局研究决定，认定转型升级具有推广价值、示范作用显著的金源公司为“陕西省民营经济转型升级示范企业”。近年来，金源公司加强研发力量、应用关键技术、升级换代设备，建立了技术中心和研发机构，构建了自主知识产权体系，并建立了规范的现代企业制度，公司科学化、信息化管理水平均得以很大提升。金源公司在今后将继续增强自主创新能力，加强管理，提升产品质量，引领创新发展，发挥转型示范作用。

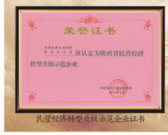
二、荣获陕西省中小企业创新研发中心，充分发挥科技成果转化和创新转型中的重要作用

2016年4月初，金源公司申报了陕西省中小企业创新研发中心项目，此项目是陕西省中小企业促进局为了加快实施创新驱动战略，充分发挥创新研发中心在促进中小企业科技成果转化和创新转型中的重要作用而开展的项目。金源公司生产经营运行良好，拥有创新技术水平高、经验丰富的技术人才组成的研发团队，同时拥有开展新技术、研发新产品的资金投入保障，自主创新和成果转化显著。2016年10月，经省局研究审定，认定金源公司等111家企业为陕西省中小企业创新研发中心。金源公司会再接再厉，加大技术研发费用的投入，发展创新优势，实施创新战略，做好全省中小企业创新研发的带头作用。

三、加强企业信用体系建设，为市场提供良好的信誉保障

2016年5月初，金源公司申报参加了工商局级“守合同重信用”企业公示活动。此公示活动是针对规模较大、市场占有率较高，且在企业品牌和形象、合同信用管理、经营效益、社会信誉等方面达到较高水平，在市内具有一定社会影响力的企业。金源公司一直秉承诚信经营的理念，重视商业信誉和合同管理工作，具有较强的合同管理水平，建立了合同管理制度，并有专员负责整理归档，合同履约率一直保持在100%。经过高新工商局对公司的严格审核，2016年11月，金源公司荣获了“守合同重信用”证书。此证书的获得，是对金源公司长期以来诚信经营和务实工作的肯定，以此为契机，金源公司会继续加强信用体系建设，为市场提供良好的信誉保障。

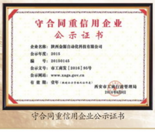
通过开展这一系列的品牌建设活动，金源公司更加意识到品牌的重要性，从扩大生产规模和市场占有率、加大技术开发和创新投入、提高产品技术含量等方面加强品牌管理，提升创新能力，使公司快速发展成为行业龙头企业；并结合企业文化精神和经营理念，使品牌建设更人性化，形成金源公司独有的品牌魅力。


荣誉证书

陕西金源自动化科技有限公司 被认定为陕西省民营经济转型升级示范企业。

陕西省中小企业促进局

民营经济转型升级示范企业证书


守合同重信用企业

公示证书

企业名称：陕西金源自动化科技有限公司

公示年度：2015

编　　号：20150145

公示文号：市工商发〔2016〕95号

公示网站：www.xags.gov.cn

有 效 期：壹年

西安市工商行政管理局

守合同重信用企业公示证书

工商高新分局合同培训暨

2015年“守合同重信用”企业表彰会

西安市工商局高新分局

守合同重信用企业表彰会

加强制度建设与执行 促进企业规范化管理

新制度培训学习中

2017年2月27日下午，金源公司在三楼会议室向全体员工召开了新制度的颁布会议。此次制度改革，涉及到金源公司各个部门，内容涵盖了人事制度、薪资制度、以及生产、销售、售后服务等各部门的详细管理奖罚制度等。

金源公司最高管理制度《人事管理制度与员工奖罚制度》进一步细化了员工入职、培训、离职、考勤、奖惩等条例，将流程落实到制度，跟踪每一位员工的培养过程，保证员工从入职到离职整个过程的规范化和质量化，加强每一位员工的专业技能与职业素养。

为鼓励员工积极工作，利于员工的提升和稳定，对薪资制度也做了相应的调整：提高了全体员工的餐费补助、技术人员增加设计业务提成奖、根据员工各阶段的工作能力制定薪资等级，鼓励员工不断提升自我的工作能力。此次调整，使得大部分员工的工资都上涨15%以上，并制定了逐年上涨政策，极大地激发了员工的工作热情。

同时，各个部门也制定了详细的管理制度，流程更加完善，奖罚分明。针对不同的工作行为制定了相应的奖惩办法，并对管理者没有贯彻落实、检查指导不到位造成的违纪或损失制定了相应的连带责任，充分鼓励各阶层员工工作的责任心、效率性和创新性，为金源公司全面实行制度化管理奠定了扎实的基础。

新制度坚持“能上能下”的激励性原则，为每一位优秀员工提供更好的晋升制度和发展平台，激发每一位员工的积极性和潜能，同时提高制度执行力，提升公司管理水平。

邀您共赏

西安的数字化城市管理

离我最近的公厕、早市、公园、停车场在哪里呢？

别担心，在西安，这些问题，数字城管都可以为您解答。

街道上苗木损毁、车辆乱停、广告牌匾乱设、垃圾乱倒，找谁呢？

别着急，西安数字化城市管理信息系统已实时掌握，马上就会着手解决。

城市管理涉及群众生活的方方面面，小到市容环境卫生，大到违章建筑拆除，它扮演着城市“保姆”的角色，让身在城市内的市民生活更加舒心。数字化城市管理是提高城市精细化管理水平的必然要求，是适应城市发展的现实需要，更是公众参与城市管理的重要途径。

西安市数字化城市管理信息系统是“数字西安”的重要组成部分。截至目前，全市已建成1个市平台和13个区平台，实现了12342城管特服热线与数字城管平台的并轨运行。西安市数字城管平台就好比是千里眼、顺风耳，随时捕捉发现城市管理运行中的问题，及时予以解决。西安城市管理微信公众号有服务号和订阅号，在订阅号上能看到城市管理的新鲜资讯，还可以快速联系到当地城市管理部门，多种渠道的开通，数字化城市管理成为公众参与城市管理的重要途径。

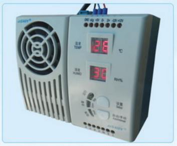
2017年，西安要加速推进全市统一运行平台，实现全市区、县、开发区数字化智慧化城市管理全覆盖，建立西安市统一的城市管理标准规范，充分体现智能应用的社会效益，持续优化信息采集监督模式，对交界区城管理疑难地块进行确权定责。持续抓发展，持续破难题，持续惠民生，争取走出一条具有创新特色的智慧化城市管理之路。

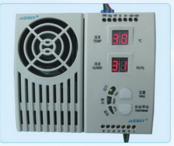
西安城市管理服务号

JY-CS30W-F型可分体式除湿器

产品概述

JY-CS30W-F可分体式除湿器是我公司为用户提供的一款快速、高效、安装灵活的电力柜体除湿设备。它既可采用凝结湿气后排水的方式除湿，还可以控制柜内的加热器和风机，自动控制温度和湿度，并且可以分体安装，节约空间。外观图见图一、图二。


图一 外观图

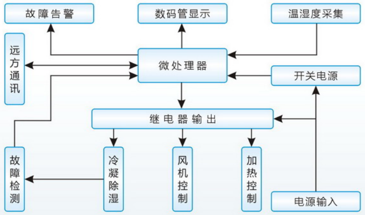

图二 外观图

产品特点

- **除湿效果好：**与传统加热除湿装置相比除湿效果显著。
- **功能齐全：**除了用冷凝的方式除湿外，兼有传统温湿度控制器的加热通风功能。
- **安装灵活：**可分体也可合体安装，安装灵活方便，可利用率高。
- **体积小巧：**合体的体积仅为：高125×宽140×厚67（mm）
- **可扩展功能：**在空间比较大的环境下，可扩展除湿模块，增加除湿量。
- **节能环保：**30W相当于300W加热除湿器。
- **使用安全：**不产生过热的表面温度，采用军工级别电子元件，塑壳采用阻燃材料。
- **串口通讯：**能将除湿器所有信息上传和接受远方遥控。

工作原理

可分体除湿器分为三部分：控制部件、除湿部件、温湿度传感器。控制部件根据采集上来的温度和湿度自动地启动除湿部件。除湿部件利用电子式制冷片将铝件温度降低，进而和柜内温度产生温差，潮湿空气遇冷后凝结成固态水，固态水经过除湿器的导管排出柜体，如此达到降低湿度的效果。电路控制原理图如图三所示：



图三 电路控制原理

性能指标

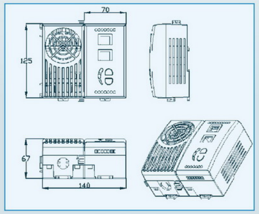
- **显示范围：**温度：-9℃～99℃；相对湿度：0%～99%RH
- **工作电源：**AC85V～265V 47～63Hz/DC90V～375V
- **接点输出：**有源，接点容量AC250V/5A
- **除湿量：**160ml/24h(35℃,85%RH)
- **工作环境：**温度-20℃～70℃,相对湿度<95%RH
- **安装方式：**导轨安装
- **通讯接口：**RS-485,9600bps，<1200米，MODBUS RTU
- **重量：**750g

外形尺寸

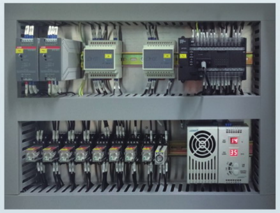
- **合体：**高×宽×厚=125mm×140mm×67mm
- **除湿模块：**高×宽×厚=125mm×70mm×67mm
- **主控模块：**高×宽×厚=125mm×70mm×67mm

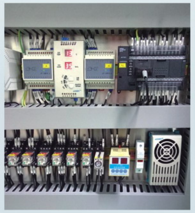
安装效果

除湿器采用标准导轨安装的方式安装在柜体里。柜内空间较宽足时可以整体安装；当柜内空间狭小，可以采用分体式，灵活安装。如下图所示：



图四 外形尺寸图


图五 合体安装


图六 分体安装